

Analisis Efektifitas Penerapan Kinerja Dalam Menggunakan Aplikasi e-Kinerja BKN dan Aplikasi Sinerja BKD pada RSUD dr. Doris Sylvanus Provinsi Kalimantan Tengah

Analysis of the Effectiveness of Performance Implementation in Using the BKN e-Kinerja Application and the BKD Sinerja Application at dr. Doris Sylvanus Hospital, Central Kalimantan Province

Arlina

UMPR Prodi Administrasi
Negara, Palangka Raya,
Kalimantan Tengah, Indonesia

email:
linaaa.lin05@gmail.com

Abstrak

Sekarang ini instansi pemerintahan sudah banyak melakukan proses kerja administrasi secara online. Salah satunya dr. Doris Sylvanus Provinsi Kalimantan Tengah telah menggunakan Aplikasi e-Kinerja BKN dan Aplikasi Sinerja BKD. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis efektivitas penerapan Aplikasi e-Kinerja BKN dan Aplikasi Sinerja BKD dalam meningkatkan kedisiplinan serta kinerja ASN di lingkungan RSUD dr. Doris Sylvanus Provinsi Kalimantan Tengah. Penggunaan sistem Aplikasi e-Kinerja BKN dan Aplikasi Sinerja BKD di lingkungan RSUD dr. Doris Sylvanus Provinsi Kalimantan Tengah dapat mempermudah pengelolaan data kinerja ASN dan memberikan kemudahan dalam melacak kinerja ASN. Dalam pembuatan penelitian ini penulis menggunakan metode penelitian kualitatif dengan pendekatan deskriptif yaitu dengan mengumpulkan data dari fakta yang ditemukan di RSUD dr. Doris Sylvanus Provinsi Kalimantan Tengah. Hasil penelitian ini efektif dan efisien karena setelah menggunakan kedua aplikasi ini ASN merasa puas dalam menggunakan Aplikasi e-Kinerja BKN dan Aplikasi Sinerja BKD dan dapat meningkatkan kedisiplinan para ASN sehingga lebih sadar untuk merekam semua kegiatan kinerjanya sesuai dengan yang diharapkan.

Kata Kunci:

Analisis
Efektifitas
Kinerja
Aplikasi
e-Kinerja BKN
Sinerja BKD

Keywords:
Analysis
Effectiveness
Performance
Application
e-Kinerja BKN
Sinerja BKD

Abstract

Currently, government agencies have carried out many online administrative work processes. One of them is dr. Doris Sylvanus of Central Kalimantan Province has used the BKN e-Kinerja Application and the BKD Sinerja Application. The purpose of this study is to find out and analyze the effectiveness of the implementation of the BKN e-Kinerja Application and the BKD Sinerja Application in improving discipline and ASN performance in the dr. Doris Sylvanus Hospital, Central Kalimantan Province. The use of the BKN e-Kinerja Application system and the BKD Sinerja Application in the dr. Doris Sylvanus Hospital, Central Kalimantan Province can simplify the management of ASN performance data and provide convenience in tracking ASN performance. In making this study, the author uses a qualitative research method with a descriptive approach, namely by collecting data from facts found at dr. Doris Sylvanus Hospital, Central Kalimantan Province. The results of this study are effective and efficient because after using these two applications, ASN feel satisfied in using the BKN e-Kinerja Application and the BKD Sinerja Application and can improve the discipline of ASN so that they are more aware to record all their performance activities as expected.

PENDAHULUAN

Birokrasi Pemerintahan yang baik itu adalah dengan adanya tanda tata kelola Pemerintahan yang baik. Aparatur Sipil Negara (ASN) merupakan kelompok profesi bagi pegawai yang bekerja pada Instansi Pemerintahan baik di tingkat pusat maupun daerah

yang akan menjalankan segala kegiatan pemerintahan. Setiap ASN bekerja sesuai dengan Perjanjian Kinerja serta Tugas Pokok dan Fungsi dalam unit tertentu dan akan menerima hak-hak yang didasarkan pada prestasi kinerja, pengembangan karier (peningkatan penghasilan dan kenaikan jabatan).

Penilaian Kinerja ASN sendiri adalah proses untuk mengevaluasi dan mendokumentasikan kinerja ASN dalam jangka waktu tertentu. Menurut Undang-Undang No. 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara, Penilaian Kinerja PNS bertujuan untuk menjamin objektivitas pembinaan PNS yang didasarkan pada sistem prestasi dan sistem karier dengan memperhatikan target, capaian, hasil dan manfaat yang dicapai, serta perilaku PNS. Penilaian Kinerja PNS merupakan salah satu tahapan penting dalam siklus pengembangan sumber daya yang dilakukan secara objektif, terukur, akuntabel, partisipatif dan transparan. Berdasarkan Surat Edaran Kepala BKN No. 11 Tahun 2023 tentang Penggunaan dan Pemanfaatan Aplikasi e-Kinerja BKN, maka sekarang ini untuk Penilaian Kinerja seluruh ASN telah menggunakan aplikasi e-Kinerja BKN yang dikembangkan oleh Badan Kepegawaian Negara (BKN) sebagai *platform digital* yang berfungsi untuk mengelola Kinerja ASN mulai dari penyusunan SKP sampai penilaian SKP serta tindaklanjut menjadi lebih mudah, efektif, efisien, akuntabel, memantau, mengawasi, dan mengevaluasi kinerja ASN yang ada di seluruh Indonesia. e-Kinerja BKN juga memiliki fungsi penting dalam membantu proses pengambilan keputusan pada setiap pembuatan rencana hasil kerja yang sudah tercantum dalam Perjanjian Kinerja. Melalui data yang disajikan dalam aplikasi, para pengambil keputusan/pimpinan dapat melihat gambaran mengenai kinerja suatu instansi, unit dan juga setiap individu yang terekam dalam aplikasi, sehingga kebijakan yang diambil dapat tepat sasaran, efektif, efisien dan berorientasi pada peningkatan kualitas untuk pelayanan publik. Penerapan system reward dan punishment dapat terintegrasi melalui Aplikasi e-Kinerja BKN tersebut.



Gambar 1. Logo Aplikasi E-Kinerja BKN

Selain menggunakan Aplikasi e-Kinerja BKN, ada pula aplikasi yang berfungsi untuk melakukan perhitungan capaian kinerja pegawai yang terintegrasi dengan Aplikasi e-Kinerja BKN yaitu Aplikasi Sinerja BKD.



Gambar 2. Logo Aplikasi Sinerja BKD Provinsi

RSUD dr. Doris Sylvanus Provinsi Kalimantan Tengah merupakan salah satu Lembaga Pemerintahan di Kota Palangka Raya yang telah menggunakan sistem e-Kinerja BKN pada bulan Nopember 2023 sesuai arahan dari BKD Provinsi Kalimantan Tengah dengan dasar Permenpan No. 6 tahun 2022 tentang Pengelolaan Kinerja Pegawai ASN dan menggunakan Aplikasi Sinerja BKD sesuai Surat Sekretaris Daerah Provinsi Kalimantan Tengah. Penggunaan sistem Aplikasi e-Kinerja BKN dan Aplikasi Sinerja BKD di lingkungan RSUD dr. Doris Sylvanus Provinsi Kalimantan Tengah dapat mempermudah pengelolaan data kinerja ASN dan memberikan kemudahan dalam melacak kinerja ASN. Namun, karena penggunaan Aplikasi e-Kinerja BKN dan Aplikasi Sinerja BKD masih terbilang cukup baru, masih ada ASN yang belum bisa menggunakan secara efektif sehingga memerlukan pendampingan untuk pengisian kinerjanya, salah satunya dalam menentukan Rencana Hasil Kinerja Atasan Pejabat Penilai, mengumpulkan dan mengupload

bukti dukung mengenai apa yang telah dikerjakan selama satu bulan.

Berdasarkan latar belakang tersebut maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul “Analisis Efektifitas Penerapan Kinerja Dalam Menggunakan Aplikasi E-Kinerja BKN dan Aplikasi Sinerja BKD pada RSUD dr. Doris Sylvanus Provinsi Kalimantan Tengah”, yang nantinya dengan hasil penelitian ini bisa terlihat sejauh mana penggunaan dan penerapan Aplikasi e-Kinerja BKN dan Aplikasi Sinerja BKD dapat membantu dalam pengelolaan kinerja ASN di lingkungan RSUD dr. Doris Sylvanus Provinsi Kalimantan Tengah.

METODOLOGI

Jenis Penelitian

Dalam pembuatan penelitian ini menggunakan **metode penelitian kualitatif** dengan pendekatan **deskriptif** yaitu peneliti mengumpulkan data dari fakta yang ditemukan dan terjadi pada RSUD dr. Doris Sylvanus Provinsi Kalimantan Tengah lalu kemudian mengolahnya menjadi sebuah informasi.

Tempat Penelitian

Penelitian ini dilakukan di RSUD dr. Doris Sylvanus Provinsi Kalimantan Tengah dengan alamat jalan Tambun Bungai No. 04, Langkai, Kecamatan Pahandut Kota Palangka Raya Kalimantan Tengah.

Sumber Data Penelitian

a. Data primer

Data primer diperoleh langsung dari informan (ASN), dalam hal ini adalah PNS jabatan Fungsional Umum (JFU/Pelaksana).

b. Data sekunder

Melalui dokumen-dokumen yang berkaitan dengan pembahasan dan berbagai literatur yang berkaitan dengan objek/topik penelitian.

Teknik Pengumpulan Data

Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah peneliti membagi kuesioner kepada informan untuk menemukan data yang berkaitan dengan pemanfaatan Aplikasi e-Kinerja BKN dan Aplikasi Sinerja BKD di lingkungan RSUD dr. Doris Sylvanus Provinsi Kalimantan Tengah.

Pemilihan Informan

Informan dalam penelitian ini adalah para ASN dengan Jabatan Fungsional Umum (JFU/Pelaksana) yang telah menggunakan Aplikasi e-Kinerja BKN dan Aplikasi Sinerja BKD untuk perekaman data kinerjanya.

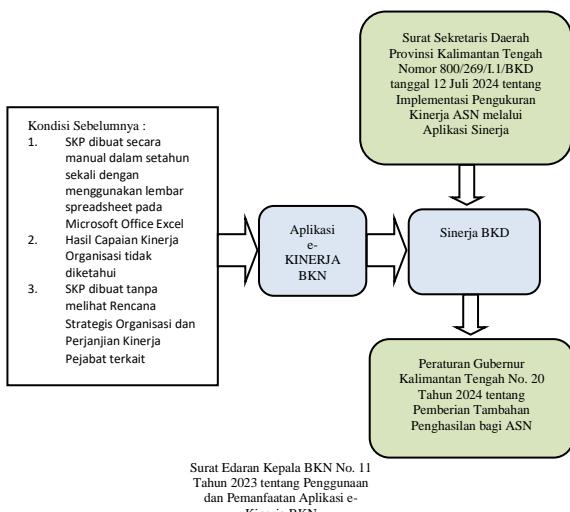
HASIL DAN PEMBAHASAN

Aplikasi e-Kinerja BKN pertama kali diperkenalkan oleh Badan Kepegawaian Negara Republik Indonesia setelah adanya reformasi pengelolaan kinerja ASN diantaranya mencakup PermenpanRB No. 6 Tahun 2022 tentang Pengelolaan Kinerja Pegawai ASN, Surat Edaran MenpanRB No. 3 Tahun 2023 tentang Tata Cara Penetapan Predikat Kinerja Pegawai ASN, Surat Edaran Kepala BKN No. 1 Tahun 2023 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Kinerja ASN dan Surat Edaran Kepala BKN No. 11 Tahun 2023 tentang Penggunaan dan Pemanfaatan Aplikasi e-Kinerja BKN. Aplikasi e-Kinerja dapat dimanfaatkan oleh seluruh Instansi Pemerintah di Indonesia antara lain untuk pengelolaan kinerja ASN mulai dari penyusunan SKP hingga penilaian SKP dan tindak lanjutnya menjadi lebih mudah, efektif, efisien dan akuntabel; percepatan layanan kepegawaian dalam SIASN seperti kenaikan pangkat, jabatan dan layanan pemberhentian ASN/Pensiun terintegrasi tanpa perlu mengunggah dokumen data penilaian kinerja; serta sebagai dasar pembayaran Tunjangan Kinerja/Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP).

Aplikasi e-Kinerja BKN ini mulai diberlakukan di setiap SOPD Instansi Pemerintah Provinsi Kalimantan Tengah melalui Badan Kepegawaian Daerah dengan mengadakan Sosialisasi Tata Cara Penyusunan

Perencanaan Kinerja dan Penilaian Kinerja Pegawai menggunakan Aplikasi e-Kinerja BKN sesuai dengan Surat Sekretaris Daerah Provinsi Kalimantan Tengah Nomor 800/128/IV.1/BKD tanggal 27 Maret 2024 tentang Sasaran Kinerja Pegawai di Lingkungan Pemerintah Provinsi Kalimantan Tengah yang diselenggarakan pada tanggal 30 Oktober 2023, dari hasil sosialisasi tersebut maka diberlakukan pengisian kinerja ASN pada aplikasi e-Kinerja terhitung mulai bulan Nopember 2023 pada setiap SOPD khususnya di RSUD dr. Doris Sylvanus. Pengisian pada aplikasi e-Kinerja BKN sendiri mempunyai masa tenggang waktu yaitu dari tanggal 01 sampai tanggal 15 bulan berjalan. Sedangkan penggunaan Aplikasi Sinerja sesuai Surat Sekretaris Daerah Provinsi Kalimantan Tengah Nomor 800/269/I.1/BKD tanggal 12 Juli 2024 tentang Implementasi Pengukuran Kinerja ASN melalui Aplikasi Sinerja yang disosialisasikan secara daring pada tanggal 18 Juli 2024, dan kemudian mulai berlakukan pengisian pada bulan Agustus untuk laporan kinerja bulanan dan tahunan dengan rentan waktu dari tanggal 1 sampai tanggal 25 bulan berjalan.

Adapun **Manajemen Kinerja** yang terhubung antara Aplikasi e-Kinerja BKN dan Aplikasi Sinerja BKD dapat dijabarkan dalam bagan di bawah ini:



Penulis telah membagikan kuesioner kepada 69 orang informan (ASN) Jabatan Fungsional Umum (JFU/Pelaksana) guna menemukan data sehingga dapat di analisis tentang efektifitas dalam menerapkan Aplikasi e-Kinerja BKN dan Aplikasi Sinerja BKD. Adapun hasil dari penyebaran kuesioner tersaji dalam Tabel I dan Tabel II.

Tabel I. Hasil Penilaian Dari Informan Terhadap Aplikasi e-Kinerja BKN

No	Pertanyaan	Jumlah Informan			
		KP	CP	P	SP
A. Aplikasi E-Kinerja BKN Bagi ASN					
1	Bagaimana penerapan aplikasi e-Kinerja BKN bagi Bpk/lbu selama tahun 2024 ini?	3	15	42	9
2	Bagaimana efektivitas aplikasi e-Kinerja BKN dalam penilaian kinerja yang dibuat setiap bulan?	1	19	40	9
3	Bagaimana performa tampilan aplikasi e-Kinerja BKN menurut Bpk/lbu?	0	15	35	19
4	Bagaimana hasil input dan output RHK pada aplikasi e-Kinerja BKN menurut Bpk/lbu?	1	22	42	4
5	Bagaimana pengaruh aplikasi e-Kinerja BKN dalam pekerjaan sehari-hari Bpk/lbu?	0	13	47	9
6	Bagaimana penilaian pada aplikasi e-Kinerja BKN yang diberikan oleh Pejabat Penilai Kinerja?	0	11	44	14
7	Bagaimana koordinasi dengan Admin e-Kinerja BKN pada masing-masing Bagian/Bidang?	1	20	39	9
8	Bagaimana tingkat kemudahan dalam penggunaan aplikasi e-Kinerja BKN bagi Bpk/lbu?	1	16	45	7
Rata-rata		1	16	42	10

Gambar 3. Manajemen Kinerja Antara Aplikasi e-Kinerja BKN dan Aplikasi Sinerja BKD

Tabel II. Hasil Penilaian Dari Informan Terhadap Aplikasi Sinerja BKD

No	Pertanyaan	Jumlah Informan			
		KP	CP	P	SP
1	Bagaimana penerapan aplikasi Sinerja BKD bagi Bpk/Ibu selama beberapa bulan terakhir ini?	1	24	42	2
2	Bagaimana efektivitas aplikasi Sinerja BKD dalam penilaian kinerja yang dibuat setiap bulan?	1	28	37	3
3	Bagaimana performa tampilan aplikasi Sinerja BKD menurut Bpk/Ibu?	0	24	38	7
4	Bagaimana hasil input dan output RHK pada aplikasi Sinerja BKD menurut Bpk/Ibu?	1	29	38	1
5	Bagaimana pengaruh aplikasi Sinerja BKD dalam pekerjaan sehari-hari Bpk/Ibu?	1	22	45	1
6	Bagaimana penilaian aplikasi Sinerja BKD yang diberikan oleh Admin PD dan Pejabat Penilai?	0	20	46	3
7	Bagaimana koordinasi dengan Admin Sinerja BKD pada masing-masing Bagian/Bidang?	2	26	37	4
8	Bagaimana tingkat kemudahan dalam penggunaan aplikasi Sinerja BKD bagi Bpk/Ibu?	2	26	40	1
Rata-rata		1	25	40	3

Untuk hasil persentase dari analisis tersaji dalam Tabel III dan Tabel IV.

Tabel III. Hasil Persentase Penilaian Dari Informan Terhadap Aplikasi e-Kinerja BKN

No	Pertanyaan	Persentase			
		KP	CP	P	SP
A. Aplikasi E-Kinerja BKN Bagi ASN					
1	Bagaimana penerapan aplikasi e-Kinerja BKN bagi Bpk/Ibu selama tahun 2024 ini?	4%	22%	61%	13%
2	Bagaimana efektivitas aplikasi e-Kinerja BKN dalam penilaian	1%	28%	58%	13%

kinerja yang dibuat setiap bulan?					
3	Bagaimana performa tampilan aplikasi e-Kinerja BKN menurut Bpk/Ibu?	0%	22%	51%	28%
4	Bagaimana hasil input dan output RHK pada aplikasi e-Kinerja BKN menurut Bpk/Ibu?	1%	32%	61%	6%
5	Bagaimana pengaruh aplikasi e-Kinerja BKN dalam pekerjaan sehari-hari Bpk/Ibu?	0%	19%	68%	13%
6	Bagaimana penilaian pada aplikasi e-Kinerja BKN yang diberikan oleh Pejabat Penilai Kinerja?	0%	16%	64%	20%
7	Bagaimana koordinasi dengan Admin e-Kinerja BKN pada masing-masing Bagian/Bidang?	1%	29%	57%	13%
8	Bagaimana tingkat kemudahan dalam penggunaan aplikasi e-Kinerja BKN bagi Bpk/Ibu?	1%	23%	65%	10%
Rata-rata		1%	24%	61%	14%

Tabel IV. Hasil Persentase Penilaian Dari Informan Terhadap Aplikasi Sinerja BKD

No	Pertanyaan	Persentase			
		KP	CP	P	SP
B. Aplikasi Sinerja BKD Bagi ASN					
1	Bagaimana penerapan aplikasi Sinerja BKD bagi Bpk/Ibu selama beberapa bulan terakhir ini?	1%	35%	61%	3%
2	Bagaimana efektivitas aplikasi Sinerja BKD dalam penilaian kinerja yang dibuat setiap bulan?	1%	41%	54%	4%
3	Bagaimana performa tampilan aplikasi Sinerja BKD menurut Bpk/Ibu?	0%	35%	55%	10%
4	Bagaimana hasil input dan output RHK pada aplikasi Sinerja BKD menurut Bpk/Ibu?	1%	42%	55%	1%
5	Bagaimana pengaruh aplikasi Sinerja BKD dalam pekerjaan sehari-hari Bpk/Ibu?	1%	32%	65%	1%
6	Bagaimana penilaian aplikasi Sinerja BKD yang diberikan oleh	0%	29%	67%	4%

	Admin PD dan Pejabat Penilai?				
7	Bagaimana koordinasi dengan Admin Sinerja BKD pada masing-masing Bagian/Bidang?	3%	38%	54%	6%
8	Bagaimana tingkat kemudahan dalam penggunaan aplikasi Sinerja BKD bagi Bpk/lbu?	3%	38%	58%	1%
	Rata-rata	1%	36%	59%	4%

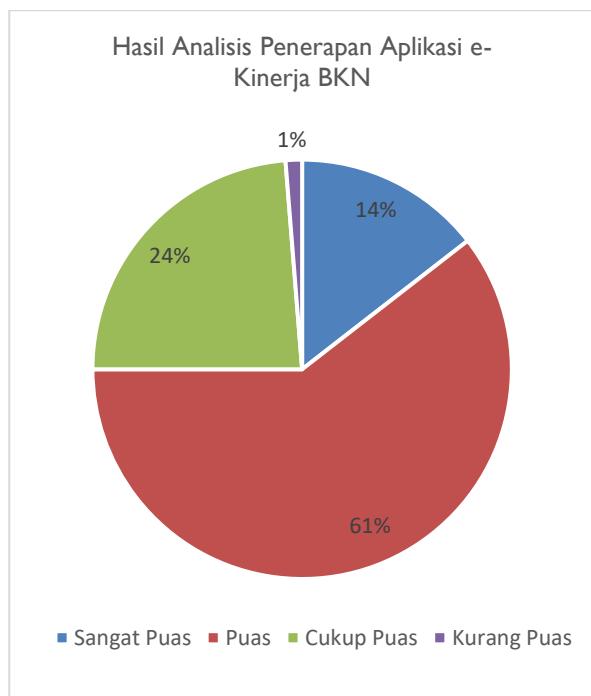
Keterangan :

KP = Kurang puas

CP = Cukup puas

P = Puas

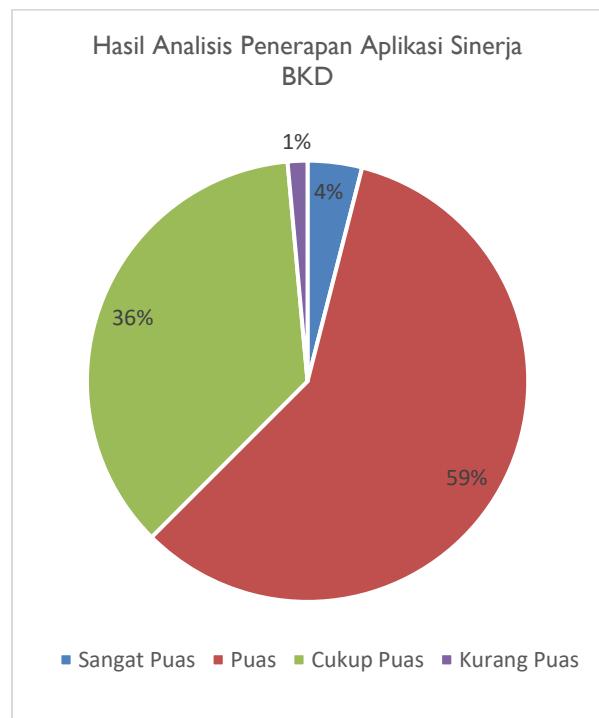
SP = Sangat puas



Gambar 4. Hasil Analisis Penerapan Aplikasi e-Kinerja BKN dan Aplikasi Sinerja BKD

Dari hasil analisis ditemukan bahwa sebesar 14% informan menyatakan "Sangat Puas" setelah menggunakan menggunakan Aplikasi e-Kinerja BKN, sebesar 61% informan menyatakan "Puas" setelah menggunakan menggunakan Aplikasi e-Kinerja BKN, sebesar 24% informan menyatakan "Cukup Puas"

setelah menggunakan menggunakan Aplikasi e-Kinerja BKN dan sebesar 1% informan menyatakan "Kurang Puas" setelah menggunakan menggunakan Aplikasi e-Kinerja BKN.



Gambar 5. Hasil Analisis Penerapan Aplikasi Sinerja BKD

Sedangkan untuk penerapan Aplikasi Sinerja BKD ditemukan bahwa sebesar 4% informan menyatakan "Sangat Puas" setelah menggunakan menggunakan Aplikasi Sinerja BKD, sebesar 59% informan menyatakan "Puas" setelah menggunakan menggunakan Aplikasi Sinerja BKD, sebesar 36% informan menyatakan "Cukup Puas" setelah menggunakan menggunakan Aplikasi Sinerja BKD dan sebesar 1% informan menyatakan "Kurang Puas" setelah menggunakan menggunakan Aplikasi Sinerja BKD. Walapun demikian, masih ada kendala yang dialami para ASN tersebut dalam penerapan dan pengisian Aplikasi e-Kinerja BKN dan Aplikasi Sinerja BKD ini yaitu:

1. Harus berada dalam jaringan internet karena aplikasi hanya dapat digunakan secara online.
2. Perlu pemahaman lebih teliti dalam mengisi Rencana Hasil Kinerja Pejabat Penilai dan Rencana Aksi, Target Pencapaian dan mengupload berkas/bukti dukung yang dikerjakan setiap bulan karena tidak semua ASN khususnya Jabatan Fungsional Umum (JFU/Pelaksana) menguasai teknologi dengan tepat dan cepat karena ada beberapa ASN yang mengalami keterbatasan kemampuan mengoperasikan komputer dan internet sehingga memerlukan bantuan kepada ASN lain untuk mengisikan hasil kinerjanya baik itu pengisian Aplikasi e-Kinerja BKN maupun Aplikasi Sinerja BKD.

PENUTUP

Simpulan dan Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang sudah dilaksanakan dalam Penerapan Aplikasi e-Kinerja BKN dan Aplikasi Sinerja BKD di lingkungan RSUD dr. Doris Sylvanus Provinsi Kalimantan Tengah dapat dikatakan efektif dan efisien karena setelah menggunakan kedua aplikasi ini lebih dari 50% informan sudah merasa puas dalam menggunakan aplikasi Aplikasi e-Kinerja BKN dan Aplikasi Sinerja BKD ini dan dapat meningkatkan kedisiplinan sehingga lebih sadar dan merasa penting untuk merekam semua kegiatan kinerjanya setiap bulan berjalan karena kegiatan pengisian kinerja pada kedua Aplikasi ini dapat berpengaruh pada besarnya Tambahan Penghasilan Pegawai yang diterima setiap bulannya serta tidak terlepas bagian dari administrasi untuk proses pengembangan karir, seperti keperluan untuk kenaikan pangkat.

Ucapan Terima Kasih

Penulis mengucapkan terima kasih banyak kepada Plt. Direktur RSUD dr. Doris Sylvanus Provinsi Kalimantan Tengah serta Kepala Bagian Umum dan Kepegawaian yang telah memberikan izin kepada penulis untuk

mengucapkan terima kasih banyak kepada para informan (ASN) Jabatan Fungsional Umum (JFU/Pelaksana) yang telah bersedia membantu memberikan data sehingga tulisan ini dapat diselesaikan dengan baik.

Referensi

Al Hakim, S., Habibi, M.M., & Sudirman (2016). Implementasi Kebijakan Remunerasi dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Malang. *Jurnal Ilmiah Administrasi Publik (JIAP)*, 2(3), 65-73.

Fatmawati. Lia Nur, Nurwani. 2023. Efektifitas Penilaian E-Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kota Medan. *Jurnal Ilmu Sosial dan Pendidikan (JISIP)*. 7(3): 15-21.

Lembong, R. C. & Madjid, U. (2021). EFEKTIVITAS PENERAPAN E-KINERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI SULAWESI UTARA. *Jurnal Ilmu Pemerintahan Suara Khatulistiwa*. 6(2). 131-139.

Muslimah, Awwalin. 2024. Analisis Penggunaan Aplikasi E-Kinerja Terhadap Kinerja PNS Kelurahan Mojayan Kecamatan Klaten Tengah. *Optima*. 1(1): 50-62.

Nabilah, Dina Khilmi. Muhammad Qoes Atieq. 2022. Efektivitas Penerapan E-Kinerja Dalam Meningkatkan Disiplin Dan Kinerja Pegawai Di Badan Kepegawaian, Pendidikan, Dan Pelatihan Kabupaten Kudus. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*. 7(2): 114-124.

Savira, A. 2019. Efektivitas Penerapan E-Kinerja Dalam Peningkatan Kinerja Pegawai Kantor Regional II Badan Kepegawaian Negara Surabaya. Malang. Universitas Brawijaya.

Sugiyono. 2016. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: PT Alfabeta.

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Sipil Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2022 tentang Pengelolaan Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara.

Surat Edaran Menteri Pendayagunaan Aparatur Sipil Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2023 tentang Tata Cara Penetapan Predikat Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara.

Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara (BKN) Nomor 1 Tahun 2013 tentang Ketentuan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011 tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil.

Peraturan Kepala BKN Nomor 12 Tahun 2016 tentang Tata Cara Pemberian, Pemotongan, dan Penghentian Pembayaran Tunjangan Kinerja Pegawai (TPP) di lingkungan BKN.

Surat Edaran Kepala BKN Nomor 1 Tahun 2023 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara.

Surat Edaran Kepala BKN Nomor 11 Tahun 2023 tentang Penggunaan dan Pemanfaatan Aplikasi e-Kinerja BKN.

Literasi Bidang Pengembangan dan Supervisi Kepegawaian pada Kantor Regional VIII Badan Kepegawaian Negara Banjarmasin.

Purba, Hadi S.H., dkk. (2022). Peranan Aplikasi E-Kinerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Kota Medan (Studi Kasus Pada Badan Kepegawaian Daerah dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pemko Medan). *Jurnal Publik Reform.* 9(1). 26-33.